



Universidad de
los Andes

POSTGRADOS
Y EDUCACIÓN CONTINUA

Escuela de Administración de Servicios

MAGÍSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.



MENSAJE DEL DIRECTOR

Gestionar personas es una habilidad que se está tornando cada vez más importante en cualquier organización. Para ello, te invito a participar en el Magíster en Dirección de Personas de la Universidad de los Andes, donde no solo vas a encontrar contenidos actualizados y herramientas prácticas para tu ejercicio profesional, sino que además, vas a vivir una experiencia de aprendizaje muy novedosa y entretenida, a través del uso de la gamificación, y también tendrás acompañamiento constante tanto del equipo del programa como de tus compañeros.



Maximiliano Hurtado
Magíster en Ciencias de la
Ingeniería.



¿QUIÉNES SOMOS?

La Universidad de los Andes es una institución que busca la excelencia académica, con una clara identidad cristiana, cuyo modelo educativo está centrado en las personas.

Está llamada a contribuir al país, con el aporte de todos los integrantes de su comunidad y desde los distintos ámbitos de su quehacer. Defiende principios y valores universales como el respeto y la dignidad humana. Se considera así misma como una institución que debe ser un aporte para las futuras generaciones.

En una frase breve, el ADN de la UANDES se ha definido como:

SERVIR y TRASCENDER.

NUESTRA VISIÓN

Profundizar en el conocimiento de todos los ámbitos del saber y contribuir a la formación integral de sus estudiantes.

Quiere promover el diálogo académico, el trabajo bien hecho y el afán de servicio a la sociedad. Anhela irradiar un modo de vida coherente con las enseñanzas de la Iglesia católica.

NUESTRA MISIÓN

Ser un centro de excelencia, caracterizado por su apertura a los retos culturales y morales de la sociedad, y su afán de responder a ellos con soluciones innovadoras.

Sus profesores, alumni y estudiantes serán actores centrales en la vinculación de la Universidad con la sociedad.

PILARES



Búsqueda y compromiso con la verdad.



El empeño por el trabajo bien hecho.



Aprecio por la dignidad humana.



Respeto a la libertad y responsabilidad personales.



Afán de servicio, la unidad y la vocación de permanencia.



MAGÍSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa aborda los desafíos clásicos de la dirección de personas, agregando las corrientes y problemáticas de la realidad contemporánea, que impactan directamente en las estrategias, políticas y procesos relacionados con la dirección de personas. Adicionalmente, el plan de estudios recoge dos fenómenos que no sólo tienen un carácter de vigencia temporal, sino que se proyectan como tendencias que prometen instalarse en las estructuras sociales, así como en los ámbitos organizacionales y empresariales: “revolución tecnológica” y “procesos de transformación social”.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Tomar decisiones basadas en la ética directiva, el gobierno corporativo y la responsabilidad social de las organizaciones, reconociendo el valor de las personas y su importancia estratégica.
- Vincular las estrategias y procesos de dirección de personas con el desempeño de las áreas funcionales y los resultados de la empresa
- Impulsar la cocreación de culturas organizacionales basadas en la colaboración, el valor de la diversidad y el trabajo en equipo
- Evaluar y liderar proyectos de innovación, gestión del cambio y transformación digital en materia de dirección de personas.
- Interpretar y aplicar las normas que regulan las relaciones laborales individuales y colectivas de los trabajadores.





PERFIL DE EGRESO

El egresado del Magister en Dirección de Personas será capaz de tomar decisiones éticas y responsables en la gestión de personas en las organizaciones, vincular las estrategias de dirección de personas con los objetivos de la empresa, fomentar la colaboración, la diversidad y el trabajo en equipo en la cultura organizacional, liderar proyectos de innovación y transformación digital en la dirección de personas y aplicar las normas laborales y de seguridad social.

DIRIGIDO A

Profesionales con grado de licenciatura o título profesional equivalente, con al menos tres años de experiencia laboral en áreas de Dirección de Personas o en dirección de equipos de trabajo.

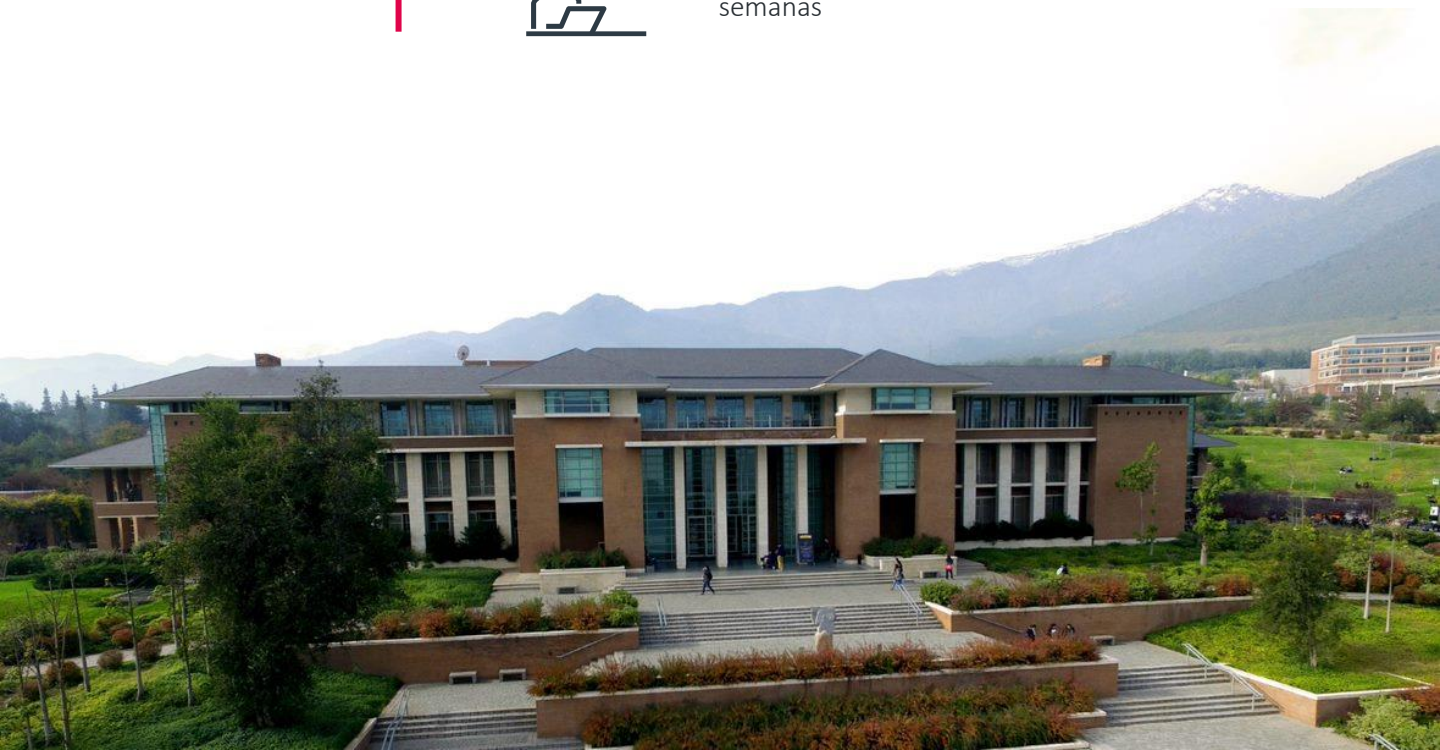
DURACIÓN

4 semestres

MODALIDAD



Online: Material asincrónico + clases en vivo cada 2 semanas





¿POR QUÉ ELEGIR ESTE PROGRAMA?

- **Plan de estudios innovador**, construido de acuerdo a los fenómenos sociales, culturales y económicos que rigen en la actualidad; así como a los desafíos y tendencias que se proyectan en materia de gestión organizacional y dirección de personas.
- Programa impartido en **conjunto** con la **Facultad de Derecho**, lo que le da un enfoque único, pues profundiza de manera especial en aquellos aspectos que rigen las relaciones individuales y colectivas de los colaboradores.
- **Visión estratégica** de la dirección de personas, alineada a los objetivos y fines organizacionales.
- Relación personalizada con el alumno, a través de un equipo de tutores con experiencia y compromiso en el apoyo a los estudiantes.
- **Flexibilidad de tiempo**: permite al alumno acceder a los contenidos de acuerdo a su propia realidad, compatibilizando las exigencias académicas con otros ámbitos de su vida personal.
- **Flexibilidad curricular**: el alumno puede ingresar directamente al programa de Magíster; o bien, acceder a diplomados modulados que forman parte del plan de estudios, pudiendo homologar estos contenidos en caso de que posteriormente decida continuar con los estudios de Magíster.

¿Qué nos respalda?



Muy buena evaluación de satisfacción de los alumnos del programa.



Contenidos actualizados y un cuerpo académico de excelencia.



Alianza con la Facultad de Derecho.

METODOLOGÍA

El programa contempla una duración de 4 semestres, donde se incluyen clases en vivo cada 2 semanas, y material asincrónico al que el alumno puede acceder de acuerdo a su disponibilidad personal. Además, la metodología de aprendizaje incluye sesiones de coaching personalizado a los alumnos (a partir del 2° año), técnicas de gamificación para el aprendizaje y un Proyecto de Grado, que puede ser aplicado a la propia institución en que se desempeña el alumno.



EXPERIENCIA DE NUESTROS ALUMNOS



Carla Bartolucci

Manager
Diversidad, Equidad &
Inclusión, Oficina de
Propósito

“El Magíster en Dirección de Personas fue una tremenda instancia de aprendizaje, no sólo desde lo teórico, sino también la aplicación de casos reales. Me permitió conocer y compartir con personas extraordinarias, con experiencias destacables que nutrieron mi visión profesional. Además, la forma en que está diseñado y el nivel de exigencia permite compatibilizar, de forma amena, el trabajo, la vida personal/familiar y el estudio. La calidad de los académicos y de la universidad es altísima, lo que facilita el proceso de aprendizaje, siendo un postítulo totalmente recomendado.”



MALLA CURRICULAR + LÍNEA DE FORMACIÓN

EL PROGRAMA CUENTA CON 8 LÍNEAS DE FORMACIÓN:

LÍNEA FUNDAMENTOS DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Persona, empresa y sociedad
- ✓ Ética directiva y responsabilidad social de la empresa

LÍNEA DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Economía del comportamiento
- ✓ Regeneración del del clima y la cultura organizacional
- ✓ Equipos efectivos
- ✓ Gestión del cambio y manejo de crisis
- ✓ Gestión de la diversidad y políticas de conciliación

LÍNEA DE LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR A LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Motivación y engagement
- ✓ Diseño y gestión de la experiencia del consumidor

LÍNEA DERECHO LABORAL

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Derecho Laboral I: Relaciones individuales empresa-trabajador
- ✓ Derecho Laboral II: Relaciones colectivas, tributación, subcontratación, derechos fundamentales y seguridad social.

LÍNEA DIRECCIÓN DE NEGOCIOS

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Empresas y Organizaciones: procesos de gestión
- ✓ Liderazgo y Metodologías Ágiles
- ✓ Control de Gestión para la Toma de Decisiones

LÍNEA PROCESOS DE DIRECCIÓN DE PERSONAS

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Gestión de la trayectoria del Colaborador I
- ✓ Gestión de la trayectoria del Colaborador II

LÍNEA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Se compone de las siguientes asignaturas:

- ✓ Evaluación y gestión de proyectos de innovación
- ✓ Inteligencia artificial y transformación digital

PROYECTO DE TITULACIÓN

Corresponde al desarrollo de un proyecto aplicado a la organización, donde se aplican los contenidos teóricos vistos a lo largo del programa; a través de tutorías y desarrollo de informes que avanzan a través de etapas sucesivas.



DOCENTES



Maximiliano Hurtado

Director del Programa. Magíster en
Ciencias de la Ingeniería

[Más información](#)



Jaime Cereceda

Magíster en Recursos Humanos

[Más información](#)



María Eugenia Delfino

PhD Economics

[Más información](#)



Cristina Errázuriz

Magíster en Investigación Jurídica

[Más información](#)



Antonio Kovacevic

PhD y MSc en Investigación de
Operaciones

[Más información](#)



Raúl Lagomarsino

PhD y Master en Economía y
Dirección de Empresas

[Más información](#)



Gonzalo Moenne

Psicólogo

[Más información](#)



Javier Pinto

Doctor en Filosofía y Magíster en
Dirección Estratégica de Recursos
Humanos y Comportamiento
Organizacional

[Más información](#)



M. Gabriela Ugalde

MBA

[Más información](#)



Ignacio Fernández

Máster en Dirección de Personas y
Organizaciones

[Más información](#)



Isidora Silva

Master of Science

[Más información](#)



Cristián Olavarría

Magíster en Derecho Público

[Más información](#)



Andrés Pucheu

Doctor en Sociología

[Más información](#)



Pablo Reyes

Magíster en Proyectos Urbanos
Regionales y Seguridad Humana

[Más información](#)



Beatriz Hamilton

Magíster en Innovación

[Más información](#)



Hans Nemarich

Psicólogo

[Más información](#)



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Documentos:

- Cédula de Identidad (por ambos lados) o Pasaporte en caso de ser extranjeros.
- Título profesional o licenciatura.
- Currículum Vitae.
- Declaración de objetivos de una página (exponiendo su interés en el programa y las expectativas profesionales).
- Carta de referencia sobre el postulante.

**En caso de no contar con el número mínimo de alumnos para impartir el programa, establecido en cada caso por la unidad académica que lo imparte, la Universidad se reserva el derecho a no dictarlo, lo que el Alumno declara entender y aceptar, debiendo la Universidad comunicar esta decisión por escrito a los participantes matriculados con al menos cinco días hábiles de anticipación. En este caso se le devolverá al Alumno la totalidad del pago que haya efectuado por concepto de matrícula y/o arancel.*



CONTÁCTANOS



(+562) 2618 1079



(+569) 3882 8374



cerlandsen@uandes.cl



postgradosuandes.cl