



Universidad de
los Andes

POSTGRADOS
Y EDUCACIÓN CONTINUA

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RELACIONES LABORALES

ADMISIÓN 2024

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS




Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.



¿Por qué estudiar en la UANDES?

Desde la creación de nuestra Universidad en el año 1989, nos hemos proyectado como una institución de educación superior compleja, que anhela cultivar habilidades intelectuales y morales, difundir y generar nuevos conocimientos en todas las disciplinas a través de programas académicos en distintos niveles.

Es así como en línea con nuestra misión de crear, servir y generar valor, nuestra Universidad ha fortalecido la creación e impartición de programas de educación continua que responden a las necesidades de formación a lo largo de la vida de los profesionales y trabajadores de nuestro país.

Para esto contamos con una oferta de más de 300 programas académicos del más alto nivel, impactando en el desarrollo profesional de más de 6.000 alumnos por año.

Nuestro compromiso es mantenernos al servicio de nuestros alumnos, con una oferta actualizada e innovadora, acompañándolos durante toda la vida profesional y posterior a esta, a través de programas que generen el mayor impacto posible en sus metas personales, generando una sociedad más justa y desarrollada.



DESCRIPCIÓN

Nuestro programa online, de naturaleza profesional, aborda los desafíos vinculados a la administración de personas, con un enfoque legal integral que abarca la comprensión de todos los aspectos clave de la gestión de colaboradores. Esto incluye procesos cruciales como la incorporación, capacitación, compensaciones y la gestión del rendimiento, entre otros, así como el manejo experto de las relaciones laborales, tanto a nivel individual como colectivo.

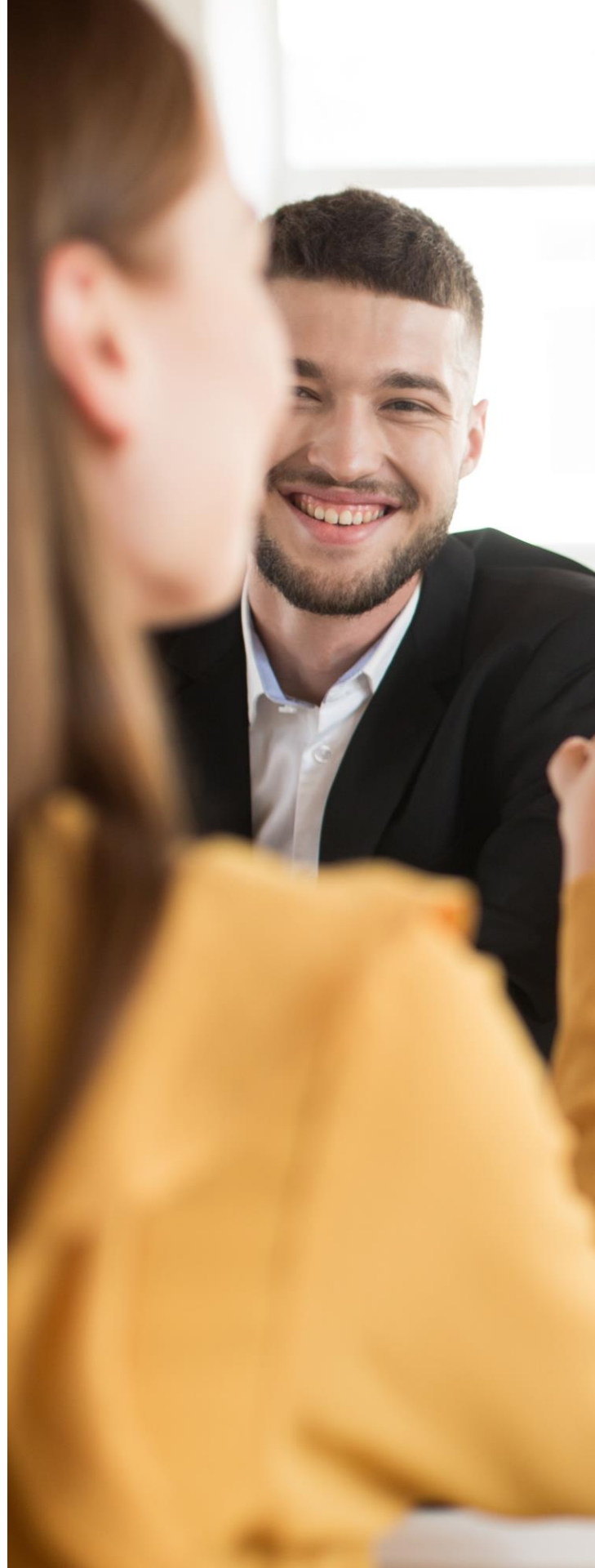
El programa tiene la opción de ser convalidado al [Magíster en Dirección de Personas](#), siempre y cuando se cumpla con los requisitos de ingreso y mientras la malla esté vigente. Esto permite la continuidad de estudios para la obtención del grado académico a través de la convalidación de la totalidad de los cursos, equivalente a 12 SCT.

OBJETIVO

Desarrollar competencias para la dirección de personas a través de la comprensión de los distintos procesos de gestión, como también del entendimiento legal de las relaciones individuales y colectivas del trabajo.

PERFIL DE EGRESO

El egresado de este programa podrá aplicar mejoras en los procesos de gestión de personas velando por el cumplimiento de la normativa legal.



DIRIGIDO A

Profesionales con grado de licenciatura o título profesional equivalente, con al menos tres años de experiencia laboral en áreas de Dirección de Personas o en dirección de equipos de trabajo.

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE PROGRAMA?

- Diplomado convalidable directamente con el Magíster en Dirección de Personas.
- Cuerpo docente con amplia experiencia y trayectoria profesional.
- Aprenderás a aplicar mejoras en los procesos de gestión de personas, velando por el cumplimiento de la normativa legal.

HORAS ACADÉMICAS

360 horas, aproximadamente 4 meses de duración del programa.

MODALIDAD

Online. Durante 4 meses, tendrás la experiencia de aprender interactivamente en 20 sesiones en vivo online. Además, tendrás acceso a material asincrónico que podrás explorar a tu propio ritmo, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Contarás con el apoyo constante de un tutor académico altamente calificado y un equipo de coordinación estudiantil comprometido en tu éxito.



PLAN DE ESTUDIOS

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RELACIONES LABORALES



Derecho Laboral: Relaciones Individuales en la Empresa

- Elementos constitutivos del contrato de trabajo.
- Jornadas de trabajo.
- Causales de término de contrato.
- Subcontratación.

Derecho Laboral: Relaciones Colectivas en la Empresa

- Remuneraciones.
- Teletrabajo.
- Fueros laborales.
- Negociación colectiva.

Gestión de la Trayectoria del Colaborador: Incorporación y Aprendizaje

- Trayectoria del Colaborador.
- Estructura organizacional y diseño de cargos.
- Incorporación del personal.
- El proceso de desarrollo en las organizaciones.

Gestión de la Trayectoria del Colaborador: Compensaciones y Desempeño

- Gestión del desempeño.
- Compensaciones.
- Compensar el desempeño.
- Otros factores clave en el desempeño.



DOCENTES



**Maximiliano Hurtado
Bottero**

Director del Programa | Magíster en
Ciencias de la Ingeniería



**Cristián Olavarría
Rodríguez**

Magíster en Derecho Público



**M. Gabriela Ugalde
Romagnoli**

MBA



REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Documentos:

- Título profesional.
- Cédula de Identidad (por ambos lados) o Pasaporte en caso de ser extranjeros.
- Currículum Vitae.
- Contar experiencia laboral de al menos tres años en áreas de Dirección de Personas o en dirección de equipos de trabajo.

*Extranjeros: En caso de ser aceptados al programa deberán presentar su Certificado de Título profesional visado por el Consulado de Chile en el país de origen y por el Ministerio de Relaciones Exteriores en Chile (o apostillado).

*En caso de no contar con el número mínimo de alumnos para impartir el programa, establecido en cada caso por la unidad académica que lo imparte, la Universidad se reserva el derecho a no dictarlo, lo que el Alumno declara entender y aceptar, debiendo la Universidad comunicar esta decisión por escrito a los participantes matriculados con al menos cinco días hábiles de anticipación. En este caso se le devolverá al Alumno la totalidad del pago que haya efectuado por concepto de matrícula y/o arancel.



CONTÁCTANOS



CATHERINE TRONCOSO



(+569) 72960603



(+569) 72960603



ext_troncoso@uandes.cl



postgradosuandes.cl