



Universidad de
los Andes

POSTGRADOS
Y EDUCACIÓN CONTINUA

DIPLOMADO EN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

ADMISIÓN 2024

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
ACREDITADA EN TODAS LAS ÁREAS
NIVEL DE EXCELENCIA 6 AÑOS

Gestión Institucional, Docencia de Pregrado, Investigación,
Vinculación con el Medio y Docencia de Postgrado.
Hasta diciembre de 2028.



¿Por qué estudiar en la UANDES?

Desde la creación de nuestra Universidad en el año 1989, nos hemos proyectado como una institución de educación superior compleja, que anhela cultivar habilidades intelectuales y morales, difundir y generar nuevos conocimientos en todas las disciplinas a través de programas académicos en distintos niveles.

Es así como en línea con nuestra misión de crear, servir y generar valor, nuestra Universidad ha fortalecido la creación e impartición de programas de educación continua que responden a las necesidades de formación a lo largo de la vida de los profesionales y trabajadores de nuestro país.

Para esto contamos con una oferta de más de 300 programas académicos del más alto nivel, impactando en el desarrollo profesional de más de 6.000 alumnos por año.

Nuestro compromiso es mantenernos al servicio de nuestros alumnos, con una oferta actualizada e innovadora, acompañándolos durante toda la vida profesional y posterior a esta, a través de programas que generen el mayor impacto posible en sus metas personales, generando una sociedad más justa y desarrollada.



DESCRIPCIÓN

Nuestro programa online, de naturaleza profesional, te proporcionará las herramientas esenciales para evaluar y comprender a fondo las variables críticas que conforman la cultura de tu organización. Estas perspectivas te permitirán implementar cambios sostenibles a través de la efectiva gestión de equipos de trabajo diversos y altamente productivos.

El programa tiene la opción de ser convalidado al [Magíster en Dirección de Personas](#), siempre y cuando se cumpla con los requisitos de ingreso y mientras la malla esté vigente. Esto permite la continuidad de estudios para la obtención del grado académico a través de la convalidación de la totalidad de los cursos, equivalente a 12 SCT.

OBJETIVO

Desarrollar las competencias necesarias para diagnosticar y transformar la cultura organizacional de tu empresa y así gestionar procesos de cambio a través de equipos efectivos y diversos.

PERFIL DE EGRESO

El alumno egresado de este programa podrá aplicar metodologías de diagnóstico de cultura organizacional y desarrollo de equipos efectivos.





DIRIGIDO A

Profesionales con grado de licenciatura o título profesional equivalente, con al menos tres años de experiencia laboral en áreas de Dirección de Personas o en dirección de equipos de trabajo.

¿POR QUÉ ELEGIR ESTE PROGRAMA?

- Diplomado convalidable directamente con el Magíster en Dirección de Personas.
- Cuerpo docente con amplia experiencia y trayectoria profesional.
- Podrás aplicar metodologías de diagnóstico de cultura organizacional y desarrollo de equipos efectivos.

HORAS ACADÉMICAS

360 horas, aproximadamente 4 meses de duración del programa.

MODALIDAD

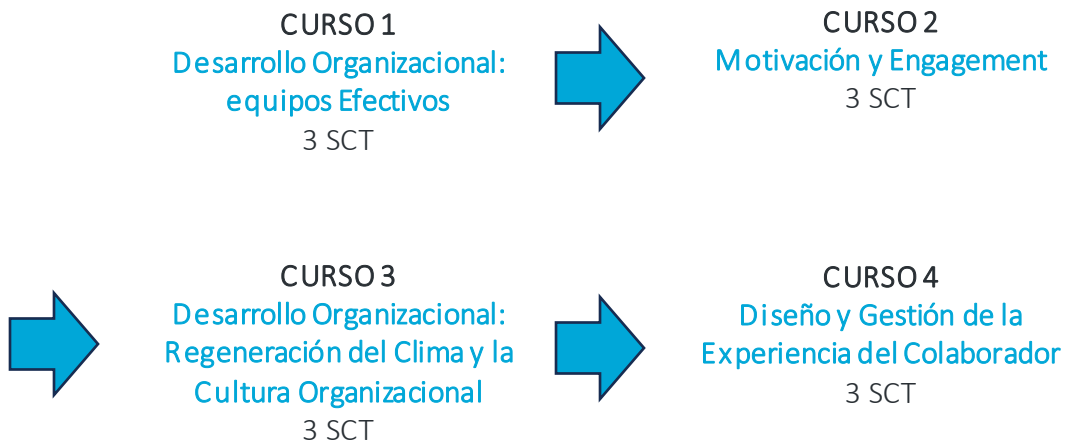
Online. Durante 4 meses, tendrás la experiencia de aprender interactivamente en 20 sesiones en vivo online. Además, tendrás acceso a material asincrónico que podrás explorar a tu propio ritmo, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Contarás con el apoyo constante de un tutor académico altamente calificado y un equipo de coordinación estudiantil comprometido en tu éxito.



PLAN DE ESTUDIOS

DIPLOMADO EN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL



Desarrollo Organizacional: Equipos Efectivos

- ¿Qué son los equipos efectivos?
- Equipos extraordinarios.
- Redarquía.
- El líder como articulador redárquico.

Motivación y Engagement

- Teorías de motivación laboral.
- Engagement laboral, productividad y bienestar.
- Factores del ambiente laboral que determinan generación del engagement.
- Gestión del engagement laboral.

Desarrollo Organizacional: Regeneración del Clima y la Cultura Organizacional

- Clima laboral.
- La Cultura, un constructo complejo.
- Modelos de Cultura Organizacional.
- Transformación de la Cultura Organizacional.

Diseño y Gestión de la Experiencia del Colaborador

- ¿Qué es la Experiencia del Colaborador?
- Arquetipos organizacionales
- El viaje del colaborador.
- Sostenibilidad de la Experiencia del colaborador.



DOCENTES



Maximiliano Hurtado Bottero

Director del Programa | Magíster en
Ciencias de la Ingeniería



Gonzalo Moenne

Psicólogo



Ignacio Fernández Reyes

Máster en Dirección de
Personas y Organizaciones



Jaime Cereceda Zuñiga

Magíster en Recursos
Humanos



Isidora Silva Almarza

Master in Human Resources
and Organizations

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Documentos:

- Título profesional.
- Cédula de Identidad (por ambos lados) o Pasaporte en caso de ser extranjeros.
- Currículum Vitae.
- Contar experiencia laboral de al menos tres años en áreas de Dirección de Personas o en dirección de equipos de trabajo.

*En caso de no contar con el número mínimo de alumnos para impartir el programa, establecido en cada caso por la unidad académica que lo imparte, la Universidad se reserva el derecho a no dictarlo, lo que el Alumno declara entender y aceptar, debiendo la Universidad comunicar esta decisión por escrito a los participantes matriculados con al menos cinco días hábiles de anticipación. En este caso se le devolverá al Alumno la totalidad del pago que haya efectuado por concepto de matrícula y/o arancel.



CONTÁCTANOS



CATHERINE TRONCOSO



(+569) 7296 0603



(+569) 7296 0603



Ext_ctroncoso@uandes.cl



postgradosuandes.cl